

Legenda


Nog niet gestart



In ontwikkeling



Afgerond



Leerplicht en/of Doorstroompunt


REJA - opgaven

Vanuit de REJA wordt er aan 5 opgaves gewerkt, te weten:

- visie op onderwijs-zorg
- onderwijs aan nieuwkomers
- afwegingskader onderwijs-zorg
- voortijdig schoolverlaters
- thuiszitters

L&D

beleid

coördinator


CAREL voor de regio

Naast de gemeenten Achtkarspelen en Tytsjerksteradiel, hebben ook de gemeenten Heerenveen, Ooststellingwerf, Opsterland en Weststellingwerf aangegeven voor leerplicht nu graag aan te willen sluiten bij de omgeving, applicatie van contactgemeente Smallingerland. Als we dit hebben gerealiseerd dan wordt er in de gehele regio vanuit 1 applicatie/omgeving gewerkt. Hierdoor is samenwerking, uniform werken, overdragen een stuk eenvoudiger en privacy-technisch beter ingericht.

L

uitvoering

beleid

coördinator

teammanagers


Visie op handhaving

Met de aankondiging van het Openbaar Ministerie in het najaar van 2025, dat zij gaan stoppen met het oppakken van leerplichtcasuïstiek (per 1/1/2027? Of krijgen we meer tijd?), is het noodzakelijk dat we met elkaar gaan verkennen hoe we hier mee omgaan, hoe we naar de toekomst kijken. Wat betekent dit voor de procesafspraken op de korte en de lange termijn?

L

uitvoering

beleid

coördinator

teammanagers


Route vrijstelling 5 onder a

Vanuit het provinciaal overleg Jeugd (SDF) is er een werkgroep onderwijs-gemeenten (met beleidsmedewerkers jeugd/onderwijs en swv's). Op initiatief van die laatste werkgroep is er weer een nieuwe werkgroep gestart die een provinciaal voorstel route vrijstellingen 5 onder a schrijft. De leerplichtcoördinator van onze regio is namens de regio hier bij aangesloten. Hoe kijken we vanuit de regio naar dit voorstel? Hoe gaan we in de regio om met SMA's (sociaal medisch advies), willen we het SMA nog altijd via de GGD laten verlopen? Daarnaast brengen we de doelgroep beter in kaart door data te analyseren. Het doel is om het aantal vrijstellingen onder 5a te laten dalen.

L

uitvoering

beleid

coördinator

teammanagers


Nieuwe rol van leerplicht

In de wetenschap dat op termijn leerplicht uit het strafrecht gaat, verandert de rol van de leerplichtambtenaar. Tevens hebben ook het wetsvoorstel Terugdringen van verzuim, de aanpak schoolaanwezigheid en de ontwikkelingen in zowel het sociaal domein als het onderwijs invloed op deze rol. Hoe kijken we in onze regio naar deze veranderingen? Hoe zien we de rol van leerplichtambtenaar op termijn voor ons? Wat betekent dat?

L

uitvoering

beleid

coördinator

teammanagers


Intergrip - Grip op overstap

In 2020 hebben we regionaal de wens uitgesproken (onderwijs en startWijzer) om aan de hand van een applicatie meer grip te krijgen op jeugdigen die de overstap maken van het voortgezet onderwijs naar het middelbaar beroepsonderwijs. Aanleiding hiervoor was de wet Vroegtijdige Voorziening Aanmeldingen. Na heel wat gesteggel is de landelijke applicatie voor de VVA gestrand. Is de regionale wens een provinciale wens geworden. Zijn alle applicaties met elkaar vergeleken en is in 2024 besloten dat we (onderwijs en doorstroompunten/gemeenten) gaan werken met de applicatie Grip op Overstap van Intergrip. De financiering, ondertekening etc. heeft nog al wat voeten in aarde gehad. Maar in 2026 kunnen we eindelijk de applicatie gaan implementeren. Vanaf 2026 kunnen we de samenwerking en werkwijzen rondom de overstap gaan vormgeven. Leerplichtambtenaren voor het voortgezet onderwijs hebben hier een belangrijke signalerende rol in, conform de afspraken in 2023.

L&D

uitvoering

coördinator

teammanagers


Beleid specifieke doelgroepen.

In 2026 formuleren we specifiek beleid voor diverse doelgroepen, denk bijvoorbeeld aan nieuwkomers of de Entree-doelgroep. Dit beleid voeren we in de daaropvolgende jaren uit. In onze analyses monitoren we de effecten van ons beleid.

L&D

uitvoering

beleid

coördinator


Implementatie wet Van School naar Duurzaam Werk

De wet Van School naar Duurzaam Werk is sinds 1 januari 2026 van kracht. Het doel is door nauwere en snellere samenwerking tussen onderwijs, gemeenten (participatie) en het Doorstroompunt meer jongeren op school of aan het werk te houden. Hierdoor bedient het Doorstroompunt m.i.v. 2026 ook jongeren tussen 23-27 jaar, met een sterkere focus op begeleiding naar werk, in samenwerking met de gemeenten. De komende periode zetten we daarom op zowel uitvoerings- als beleidsniveau in op een intensievere samenwerking tussen de driehoek onderwijs, gemeenten en Doorstroompunt.

D

uitvoering

beleid

coördinator


Lifecoaching

In 2026 starten we met een pilot Lifecoaching. De lifecoach begeleidt jongeren met meervoudige problematiek en ondersteunt hen laagdrempelig op alle leefgebieden. Soortgelijke functies laten op meerdere plekken in Nederland positieve resultaten zien. Daar waar reguliere ondersteuning vanuit het Doorstroompunt of gemeente ontoereikend is, kan de lifecoach ingezet worden om langdurige begeleiding te bieden, ook als de jongere moeite heeft met het nakomen van afspraken, of een terugval heeft.

D

uitvoering

coördinator


Website

De website startWijzer.frl is aan een update toe. Doel is om in 2026 een nieuwe website op te leveren die toegankelijker en aansprekender is voor jongeren, ouders en professionals.

L&D

uitvoering

coördinator