

## **RAADSVORSTEL**

**MET BESLUIT**

---

<b>Raadsvergadering</b>	: 15 januari 2024
<b>Agendapunt</b>	:
<b>Onderwerp</b>	: Middelen voor regeling woon-werkverkeer werknemers 2024
<b>Portefeuillehouder</b>	: Andries Bouwman

---

Beetsterzwaag, 12 december 2023

### **Voorstel**

1. De benodigde middelen, € 250.000, beschikbaar te stellen voor de invoering van de maximaal onbelast vergoeding van woon-werkverkeer per kilometer conform de regels van de belastingdienst voor alle werknemers vallend onder de cao Gemeenten.
2. Voor de begroting 2024 de lasten van programma 0 met € 250.000 te verhogen ten laste van het begrotingsresultaat.
3. Voor de jaren na 2024 de benodigde middelen op te nemen in de begroting 2025

### **Inleiding**

De kilometers die de werknemer maakt vanaf het woonadres naar de werkplek (standplaats) en weer terug noemen we woon-werkverkeer (WWV). Op dit moment worden de reiskosten voor woon-werkverkeer door ons niet vergoed aan werknemers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd en bepaalde tijd. De kosten van woon-, werkverkeer zijn de afgelopen jaren door de sterk gestegen brandstof prijzen toegenomen. Hierdoor zijn werknemers die voor het uitvoeren van de werkzaamheden genoodzaakt zijn te reizen voor hogere kosten komen te staan.

De belastingdienst heeft regels bij het vergoeden van reiskosten en geeft tot een maximum bedrag per kilometer (voor 2024 € 0,23 per kilometer) een fiscaal voordeel. Over deze tegemoetkoming in reiskosten hoeft de werkgever geen belasting te berekenen en mag uitgekeerd worden aan de werknemers.

Op dit moment hebben werknemers de mogelijkheid om gebruik te maken van fiscale uitruil via het Individueel Keuzebudget (IKB) van de gemaakte en niet vergoede woon-werkkilometers. Het bedrag dat werknemers ontvangen via fiscale uitruil van woon-werkverkeer is een fractie van de reiskostenvergoeding die een werknemer ontvangt als de werkgever de kosten voor woon-werkverkeer vergoedt op basis van het toegestaan fiscaal maximum per kilometer.

Gezien de krapte op de arbeidsmarkt heeft het college besloten om per 1 januari 2024 de maximaal onbelast vergoeding van woon-werkverkeer per kilometer conform de regels van de belastingdienst in te voeren voor alle werknemers vallend onder de cao Gemeenten.

### **Beoogd effect en/of resultaat**

De gemeente blijft een aantrekkelijke werkgever voor zijn medewerkers.

### **Argumenten**

*1.1 De gemeente wil een aantrekkelijk werkgever zijn voor huidige en nieuwe werknemers.* Werknemers zijn niet meer geneigd te verhuizen voor het werk en vaak gebonden aan een vaste woonplaats. Dit is onder andere het gevolg dat het gezinsinkomen afhankelijk is van meerdere inkomens en werknemers meer gebonden zijn aan een huis. De reisafstanden zijn met het huidige wegennet en transportmiddelen in reistijd en gemak verkleind. Door de krapte op de arbeidsmarkt zijn meer mogelijkheden om van werkplek te veranderen. Het is daarom belangrijk een aantrekkelijk werkgever te zijn.

*1.2 De nieuwe WWV regeling verhoogt de tevredenheid bij medewerkers.*

De gemeente vraagt medewerkers te komen werken op locatie. Bij het overgrote deel van de organisaties ontvangen medewerkers voor het woon-, werkverkeer een vergoeding. Het vergoeden van de reiskosten, op basis van de maximaal onbelast vergoeding van woon-werkverkeer per kilometer, draagt bij aan algehele tevredenheid van medewerkers.

*1.3 De kosten van woon-werkverkeer zijn als gevolg van de hoge brandstofprijzen gestegen .*

Medewerkers worden geconfronteerd met hoge kosten op gebied van woon-, werkverkeer. Omdat we een gemeente zijn in een landelijk gebied is voor een aanzienlijk deel van de werknemers reiskosten Woon-, werkverkeer een behoorlijke kostenpost. Vergoeden van de kosten Woon-, werkverkeer is eenvoudig te realiseren en fiscaal onbelast.

*1.4 We hanteren de vergoeding die de belastingdienst maximaal onbelast toestaat .*

Hiermee laat de werkgever zien dat hij oog heeft voor de lastige positie van medewerkers en dat hij alles doet wat binnen de mogelijkheden ligt om medewerkers tegemoet te komen. We sluiten daarbij aan bij de aanpak die we hanteren bij dienststreizen.

*1.5 De belastingdienst bepaalt elk jaar de maximale maximaal onbelast vergoeding van woon-werkverkeer per kilometer.*

Door niet een bedrag (voor 2024 € 0,23 per kilometer) maar de omschrijving (maximaal onbelast vergoeding van woon-werkverkeer per kilometer) te hanteren voor de regeling hoeft de regeling niet jaarlijks worden aangepast en opnieuw worden vastgesteld.

*1.6 Het is een vereenvoudiging van de vergoeding woon-werkverkeer.*

Door invoeren van deze reiskostenregeling eindigt de mogelijkheid en noodzaak om de reiskosten uit te ruilen. De ruitruilmogelijkheid was altijd moeilijk uitlegbaar en het aanvragen een behoorlijke administratieve last. Met de nieuwe regeling ontvangen de werknemers een thuiswerkvergoeding of een reiskostenvergoeding.

*1.7 Het werken met maximaal onbelaste vergoedingen verlaagt de administratieve last voor OWO-BV - PSA en de eigen werknemers.*

Doordat er geen ruimte meer overblijft om te fiscaliseren via uitruil woon-werkverkeer als je de maximaal toegestane belastingvrije vergoeding verstrekt, hoeft er geen uitruil van woon-werkverkeer plaats te vinden.

*1.8 Uniforme arbeidsvoorwaarden OWO gemeenten.*

Met de OWO gemeenten is overeengekomen de arbeidsvoorwaarden te harmoniseren. Gemeente Ooststellingwerf heeft de reiskostenvergoeding per 1 januari 2023 ingevoerd en gemeente Weststellingwerf voert deze regeling in met ingang van 1 januari 2024. Wanneer de drie OWO-gemeenten dezelfde reiskostenvergoeding hebben verdwijnt de onderlinge concurrentie op dit vlak en vereenvoudigt dat ook het proces van de salarisadministratie.

## **Kanttekeningen**

*1.1 De structurele lasten stijgen hierdoor met € 250.000*

Door over te gaan tot het vergoeden van het woon-werkverkeer tot het maximaal toegestaan fiscaal maximum stijgen de structurele lasten met ongeveer € 250.000. Als deze stijging wordt afgezet tegen het beperken van de uitstroom en het verlagen van de uitvoeringsdruk bij OWO-BV en de administratieve lasten bij de eigen medewerkers dan is het heel aannemelijk dat voor de gemeente het effect per saldo nihil is. Minder regels en minder gedoe zorgt voor tevreden medewerkers en tevreden medewerkers zijn productiever en ook genegen sneller een stapje extra te doen.

## **Middelen**

Voor 2024 moeten de lasten in programma 0 met € 250.000,- worden verhoogd. Deze verhoging wordt gedekt door een verlaging van het begrotingsresultaat 2024. Deze bedroeg op 13 december 2023 € 3,55 mln. positief. Voor 2025 e.d. worden de lasten in de begroting 2025 verwerkt.

## **SDG's**

N.v.t.

**Evaluatie**

N.v.t.

**Bijlagen**

1. N.v.t.

**Vertrouwelijke stukken ter inzage gelegd voor raadsleden**

1.

Burgemeester en wethouders van de Gemeente Opsterland,

De secretaris,

De burgemeester,

Sandra van 't Hooge

Andries Bouwman

---

**Team** : Concernzaken  
**Behandelend ambtenaar** : Gino Damen  
**Telefoonnummer** : (0512) 386 436  
**Emailadres** : Gino.Damen@opsterland.nl

---

## Ontwerp raadsbesluit

---

**Raadsvergadering** : 15 januari 2024  
**Agendapunt** :  
**Onderwerp** : Middelen voor regeling woon-werkverkeer werknemers 2024

---

De raad van de Gemeente Opsterland,

gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders d.d. 12 december 2023,

besluit:

1. De benodigde middelen, € 250.000, beschikbaar te stellen voor de invoering van de maximaal onbelast vergoeding van woon-werkverkeer per kilometer conform de regels van de belastingdienst voor alle werknemers vallend onder de cao Gemeenten.
2. Voor de begroting 2024 de lasten van programma 0 met € 250.000 te verhogen ten laste van het begrotingsresultaat.
3. Voor de jaren na 2024 de benodigde middelen op te nemen in de begroting 2025

Aldus besloten in de openbare vergadering van de raad van de Gemeente Opsterland van .

De griffier,

De voorzitter,

Laura Meijer

Andries Bouwman